



«УТВЕРЖДЕНО»:

Приказом № 127 от «27» декабря 2019 г.

Директор

Латышев О. Л.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании» №273-ФЗ от 29.12.2012г., Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» №163-ОЗ от 06.07.2011г., Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» № 216 от 05.05.2008г. с целью совершенствования организации деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужской областной колледж культуры и искусств» (далее – Колледж).

1.2. Система оплаты труда работников Колледжа устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калужской области.

1.3. В Колледже устанавливается отраслевая система оплаты труда в соответствии с Законом.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и профессиональных стандартов;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.5. Система оплаты труда работников колледжа включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Размер оплаты труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

1.7. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **II Основные условия оплаты труда**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются, в соответствии с Законом, директором колледжа по квалификационным уровням профессионально квалификационных групп (далее ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Размер оклада определяется путем умножения размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по ПКГ должностей педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории - 1,35;
- при наличии первой квалификационной категории - 1,18;

- подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

- прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию образует новый оклад и учитывается при определении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых по отношению к окладу.

2.4. Для оплаты труда педагогических работников часовая ставка определяется как частное от деления месячной ставки (оклада) заработной платы, образованной в соответствии с квалификацией работника, на норму часов учебной нагрузки за ставку (720 часов - для преподавателей, 960 - часов для концертмейстеров).

2.5. Должностные оклады заместителей директора Колледжа устанавливаются в размере 50-90% должностного оклада директора и утверждаются приказом директора Колледжа на календарный год.

2.6. Работникам младшего обслуживающего персонала, осуществляющим профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых профессий, устанавливаются нормы за ставку (оклад) заработной платы:

№	Должность	Норма
1	Уборщик служебных помещений	1 единица на каждые 550 м <sup>2</sup> площади, подлежащей уборке
2	Гардеробщик	1 единица на каждые 250-300 учащихся, но не менее одной должности в смену
3	Вахтер, сторож	1 единица в смену
	Слесарь-сантехник	1 единица на каждые 2000 м <sup>2</sup> площади, оборудованной водопроводом канализацией
5	Электромонтер	1 единица на каждые 500 осветительных точек
6	Плотник	1 единица на каждые 5000 м <sup>2</sup> полезной площади,
7	Столяр	дополнительная единица для учебных заведений, имеющих группы театральной специализации или ведущих подготовку по специальностям изобразительного искусства, при количестве обучающихся по этим специальностям свыше 50 человек
8	Дворник	в соответствии с нормами убираемой площади (в г. Калуга) – 1 единица на каждые 2000 м <sup>2</sup> площади

Сторожакам Колледжа устанавливается повременная система оплаты труда. Для оплаты труда работникам, занимающим должности сторожей, ежегодно устанавливается средняя ежемесячная норма рабочего времени. Она рассчитывается путем деления

годовой нормы часов по производственному календарю на 12 месяцев. Стоимость одного часа работы сторожа определяется как частное от деления оклада сторожа, установленного в соответствии с его ПКГ, на среднюю ежемесячную норму рабочего времени.

2.7. Установление компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников осуществляется на основании Положения о видах, условиях применения и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств».

2.8. Расчет компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников, работающих на полную ставку, производится в процентах от ставки(оклада) заработной платы или в твердой денежной сумме. Расчет компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников, работающих на неполную ставку, производится в процентах от фактически установленной оплаты труда в месяц.

2.9. Решение об установлении и размере компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников принимается директором Колледжа, в пределах средств, имеющихся у Колледжа на оплату труда работников.

2.10. Стимулирующие и компенсационные выплаты к окладам подлежат ежегодному пересмотру с учётом изменения оснований их установления, за исключением случаев, установленных законодательством.

2.11. Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца:

- за первую половину месяца не позднее 17-го числа каждого календарного месяца. При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие).

- за вторую половину месяца не позднее 2-го числа календарного месяца следующего за отчётным месяцем (окончательный расчет за месяц).

### III. Заключительные положения

3.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению подлежат утверждению приказом директором ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств».

3.2. Положение подлежит пересмотру в случае принятия новых законодательных актов Российской Федерации и законодательных актов Калужской области, либо внесения изменений и дополнений в старые.

3.3. Размеры базовых окладов работников Колледжа индексируются в соответствии с законом Калужской области.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 08 от «20» сентября 20 19 г., с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Колледжа.

Согласовано:

Заместитель директора по УВР:



Старовойтова С.Н.

Заместитель директора по АХР:



Соболев А.В.

Ведущий специалист по кадрам:



Федорова С.В.



**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом № 13 /д от «01» сентября 2020 г.

Директор \_\_\_\_\_ Латышев О.Л.

**Изменения в Положении об оплате труда  
работников Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и  
искусств», утвержденного 27.12.2019 приказом № 127/д**

Пункт 2.8. Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изложить в следующей редакции:

«2.8. Расчет компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников Колледжа (кроме преподавателей и концертмейстеров), работающих на полную ставку, производится в процентах от ставки (оклада) заработной платы. Расчет компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования работников Колледжа (кроме преподавателей и концертмейстеров), работающих на неполную ставку, производится в процентах от фактически установленной оплаты труда в месяц.

Расчет компенсационных и стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования преподавателей и концертмейстеров производится в процентах от ставки заработной платы, вне зависимости от объема установленной учебной нагрузки».

Изменения в Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» вступают в силу с 01.09.2020 г.

**ПРИНЯТО:**

на общем собрании трудового коллектива, протокол  
№ 1 от «21» августа 2020 г.



**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом № 114 /д от «28» декабря 2020 г.

Директор \_\_\_\_\_ Латышев О.Л.

**Изменения в Положении об оплате труда  
работников Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и  
искусств», утвержденного 27.12.2019. приказом № 127/д**

Пункты 2.5., 2.6. Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изложить в следующей редакции:

«2.5. Должностные оклады заместителей директора Колледжа устанавливаются в размере 50-90% должностного оклада директора и утверждаются приказом директора Колледжа на календарный год.

2.6. Работникам структурных подразделений: обслуживающий персонал и общежитие, осуществляющим профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных профессий, устанавливаются нормы за ставку (оклад) заработной платы:

№	Должность	Норма
1	Уборщик служебных помещений	1 единица на каждые 550 м <sup>2</sup> площади, подлежащей уборке
2	Гардеробщик	1 единица на каждые 250-300 учащихся, но не менее одной должности в смену
3	Вахтер, сторож, дежурный по общежитию	1 единица в смену
4	Слесарь-сантехник	1 единица на каждые 2000 м <sup>2</sup> площади, оборудованной водопроводом канализацией
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 единица на каждые 500 осветительных точек
6	Плотник	1 единица на каждые 5000 м <sup>2</sup> полезной площади,
7	Столяр	дополнительная единица для учебных заведений, имеющих группы театральной специализации или ведущих подготовку по специальностям изобразительного искусства, при количестве обучающихся по этим специальностям свыше 50 человек
8	Дворник	в соответствии с нормами убираемой площади (в г. Калуга) – 1 единица на каждые 2000 м <sup>2</sup> площади

Сторожа́м Колледжа и дежурным по общежитию устанавливается повременная система оплаты труда.

Для оплаты труда работникам, занимающим должности сторожей, дежурных по общежитию рассчитывается часовая тарифная ставка с учетом месячной нормы рабочего времени данного месяца при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю. Часовая тарифная ставка работы сторожа, дежурного по общежитию определяется как частное от деления оклада на месячную норму рабочего времени за календарный месяц.

По данной категории работников ведется суммированный учет рабочего времени на основании Положения о суммированном учете рабочего времени отдельных категорий работников и табеля учета рабочего времени».

Изменения в Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» вступают в силу с 01.01.2021 г.

ПРИНЯТО:  
на общем собрании трудового коллектива, протокол  
№ 2 от «29» октября 2020 г.



**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом № 101-1 /д от «01» сентября 2023 г.

И.о. директора  Синюкова Е.Ю.

**Изменения в Положение об оплате труда  
работников Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной  
колледж культуры и искусств», утвержденного 27.12.2019. приказом № 127/д**

1. Пункт 2.5. Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изложить в следующей редакции:

«2.5. Должностные оклады заместителей директора, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организации Колледжа устанавливаются в размере 50-90% должностного оклада директора и утверждаются приказом директора Колледжа на календарный год.

2. Изменения в Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» вступают в силу с 01.09.2023 г.

**ПРИНЯТО:**

на общем собрании трудового коллектива, протокол  
№ 1 от «01» сентября 2023 г.