



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 126 от «27» декабря 2019 г.

Директор

Латышев О.Л.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления заработной платы,
доплат, премий и оказании материальной
помощи работникам
из внебюджетных средств**

**Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Калужской области
«Калужский областной колледж культуры и искусств»**

г. Калуга

2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение разработано на основании закона "Об образовании" от 29.12.2012г. №273-ФЗ; инструктивного письма Министерства образования РФ "О внебюджетных средствах образовательных учреждений" от 15.12.98 № 57; Устава ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств», Положения о порядке оказания платных услуг, ведения, распределения и использования средств от приносящей доход деятельности в ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств» (далее именуемое Учреждение).

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи постоянным работникам Учреждения:

Педагогическому персоналу, непосредственно оказывающему платные образовательные услуги;

административно-управленческому, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу.

1.2. Положение дифференцирует размеры заработной платы и доплат в зависимости от объема и качества выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на сотрудников Учреждения и не входящих в круг их основных обязанностей.

1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы, их социальной защищённости, повышения качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Настоящее Положение принимается с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Учреждения и утверждается приказом директора Колледжа.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами содержащие нормы труда.

2.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам Колледжа.

2.2.1. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) работниками Учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентах или в твердой денежной сумме. Выплаты компенсационного характера работникам Колледжа за совмещение по должностям «преподаватель» и «концертмейстер» устанавливаются в соответствии с утвержденной учебной нагрузкой, пропорционально отработанному времени в твердой денежной сумме.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ работниками Колледжа устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

2.2.4. Педагогическим работникам в Колледже дополнительно устанавливаются иные выплаты компенсационного характера за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

- за выполнение функций классного руководителя в размере 50 рублей за одного студента.

2.2.5. Работникам в Колледже дополнительно могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе:

- за работу с персональными данными и соблюдение нормативных актов Учреждения, устанавливающих порядок работы с персональными данными в размере до 30% от ставки (оклада) заработной платы;

- за работу в комиссиях Колледжа в размере до 20 % от ставки (оклада) заработной платы;

2.2.6. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам в размере 35% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Выплата компенсационного характера за сверхурочную работу производится в полуторном размере за первые два часа работы, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается на определенный срок, но не более 1 года, в процентах или в твердой денежной сумме в зависимости от объема выполняемой работы, в пределах фонда оплаты труда от иной приносящий доход деятельности (внебюджет), выделенного на эти цели, и оформляется приказом директора Колледжа.

При снижении качества работы, уменьшении объема работ выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или отменены.

3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников Колледжа.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и(или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплата отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

3.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

3.3.1. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливается в размере до 500% от оклада(ставки) заработной платы работника на основании критериев (приложение 1), преподавателям-классным руководителям в размере 50 рублей за одного студента.

Доплата за сложность и(или) напряженность выполняемой работы устанавливается на определенный срок, но не более 1 года.

3.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается на определенный срок, но не более 1 года, в процентах или

в твердой денежной сумме в зависимости от объема выполняемой работы, в пределах фонда оплаты труда от иной приносящий доход деятельности (внебюджет), выделенного на эти цели, и оформляется приказом директора Колледжа.

4. Порядок премирования работников по итогам работы из средств экономии фонда оплаты труда от иной приносящий доход деятельности (внебюджет).

4.1. Порядок премирования.

4.1.1. Целью премирования является:

повышение материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства;

усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников учреждения.

4.1.2. Премии выплачиваются в виде конкретной денежной суммы.

4.1.3. Сумма премий сотрудникам Учреждения оформляется приказом директора Колледжа на основании представления руководителя структурного подразделения.

4.2. Условия премирования педагогических работников

Учреждения:

4.2.1. За разработку и реализацию новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности – до 8000 руб.;

4.2.2. За участие в выездных мероприятиях городского, областного, регионального, всероссийского и международного уровня по разным направлениям работы образовательных учреждений:

- Городского уровня – до 4000 руб;

- Областного и регионального уровней – до 6000 руб;

- Всероссийского и международного уровней – до 10000руб.

4.2.3 За результативную работу по обеспечению наполняемости и посещаемости учебных групп – до 2500 руб;

4.2.4 За интенсивность труда высокие результаты и качество выполняемых работ – до 12000 руб;

4.2.5. За использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий, программ с применением компьютерной техники и другого дорогостоящего оборудования – до 5000 руб;

4.2.6. Работникам Учреждения выплачиваются премии по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам и др. (при наличии ассигнований за данный период) и устанавливаются директором Учреждения и оформляются приказом по Учреждению в размере до 15000 руб.

4.2.7. К профессиональному празднику «День учителя», «День знаний» - до 5000 руб

4.2.8. За достижение высоких результатов обучающихся в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах:

- городского уровня – 1 место – до 10000 руб; 2 место – до 6000 руб, 3 место – до 3000 руб,

- областного уровня, регионального уровней – 1 место – до 12000 руб, 2 место- до 8000 руб, 3 место – до 5000 руб;

- Всероссийского уровня – до 24000 руб.

4.2.9. за проведение открытых уроков и мероприятий на высоком организационном, научно-методическом уровне с использованием современных педагогических и информационных технологий – до 5000 руб;

4.2.10. За развитие в Учреждении системы платных образовательных услуг – до 10000 руб;

4.3. Условия премирования административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Учреждения:

4.3.1. За образцовое соблюдение правил внутреннего распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей – до 10000 руб;

4.3.2. За эффективную организацию внутреннего контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, планово-экономического отдела, административно-хозяйственной работы – до 10000 руб;

4.3.3. За качественное выполнение текущих, годовых планов работы с соблюдением сроков исполнения – до 15000 руб;

4.3.4. За интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемых работ – до 20000 руб;

4.3.5. По результатам работы за месяц, квартал, год - до 12000 руб;

4.3.6. За соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины – до 15000 руб;

4.3.7. К профессиональному празднику «День учителя», «День знаний» - до 5000 руб

4.3.8. К праздничным дням (Международный женский день (8 марта), День защитника Отечества (23 февраля), Новый год - до 5000 руб;

4.3.9. В связи с юбилеями со дня рождения (50,55,60, 65, 70 лет) – 10000 руб;

4.4. Размеры премии работнику могут быть уменьшены (от 10% до 100%) либо премия не выплачивается полностью по причине нарушения исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; ненадлежащего выполнения должностных обязанностей и поручений руководителя; нарушения санитарно-эпидемического режима, Правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкции по охране жизни и здоровья детей; обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к

детям) за период премирования; детского травматизма по вине работника; нарушения работником педагогической этики; халатного отношения к сохранности материально-технической базы; ошибок в ведении рабочей документации и т.п.

5. Оказание материальной помощи работникам учреждения.

5.1. Из внебюджетного фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь.

5.2. Материальная помощь по одним и тем же основаниям при наличии ассигнований может оказываться работнику Учреждения как из бюджетных, так и из внебюджетных средств.

5.3. Порядок и размеры оказания материальной помощи работнику Учреждения устанавливаются данным Положением.

5.4. Выплата материальной помощи работнику производится в соответствии с приказом директора Учреждения.

5.5. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда образовательного учреждения:

5.5.1. В случае смерти работника в период его трудовых отношений в Учреждении – в размере 30000 руб.

5.5.2. В случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена) – в размере до 30000 рублей.

5.5.3. В случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада по бюджетной тарификации в зависимости от тяжести травмы.

5.5.4. При рождении ребенка – в размере до одного должностного оклада по бюджетной тарификации.

5.5.5. В случае тяжелого материального положения работника, в связи с утратой или повреждением имущества, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 20000 рублей.

5.5.6. В случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада по бюджетной тарификации.

5.5.7. В случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада по бюджетной тарификации, но не более 2 раз в год.

5.6. Выплата материальной помощи работнику учреждения производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 5.5 к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. Заключительные положения

6.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению подлежат утверждению приказом директора ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств».


6.2. Положение подлежит пересмотру в случае принятия новых законодательных актов Российской Федерации и законодательных актов Калужской области, либо внесения изменений и дополнений в старые.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 08 от «25» декабря 2019 г., с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Колледжа.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УВР:



Старовойтова С.Н.

Заместитель директора по АХР:



Соболев А.В.

Главный бухгалтер:



Жогова Е.Ю.

УТВЕРЖДЕНО:



Приказом № 101/д от «01» ноября 2020 г.

Директор

О.Л. Латышев

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТ, ПРЕМИЙ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 126/д от 27.12.2019.

Пункт 5.5. положения «О порядке установления заработной платы, доплат, премий и оказании материальной помощи работникам из внебюджетных средств Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изменить, изложив его в следующей редакции:

«5.5 Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда образовательного учреждения:

5.5.1. В случае смерти работника в период его трудовых отношений в Учреждении – в размере 30000 руб.

5.5.2. В случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена) – в размере до 12000 рублей.

5.5.3. В случае тяжелого материального положения работника, в том числе в связи с утратой или повреждением имущества, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств), для организации лечения – до 20000 рублей.»

Изменения в Положение вступают в силу с «01» ноября 2020 г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 2 от «19» ноября 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 98 /д от «14» октября 2021 г.

Директор _____ О.Л. Латышев

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТ, ПРЕМИЙ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 126/д от 27.12.2019.

Пункт 1.1. положения «О порядке установления заработной платы, доплат, премий и оказании материальной помощи работникам из внебюджетных средств Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изменить, изложив его в следующей редакции:

«1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи из внебюджетных средств постоянным работникам Учреждения (педагогическому персоналу, административно-управленческому, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу)»

Изменения в Положение вступают в силу с «15» октября 2021 г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 1 от «28» сентября 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 57/д от «01» июня 2022 г.

Директор

О.Л. Латышев

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТ, ПРЕМИЙ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 126/д от 27.12.2019.

1. В связи с внесением изменений постановлением правительства РФ от 28 апреля 2022 г. N 774 в пункт 2 Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. N 2539 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья", в пункт 2.2.4. настоящего Положения, внести следующие изменения:

после слов «за выполнение функций классного руководителя» дополнить словом «(кураторство)»

2. Изменения в Положение вступают в силу с «01» июня 2022 г. и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом №128-1/д от «01» ноября 2022 г.

Директор

О.Л. Латышев

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТ, ПРЕМИЙ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 126/д от 27.12.2019.

Подпункт 4.2.7. пункта 4.2. «Условия премирования педагогических работников Учреждения» положения «О порядке установления заработной платы, доплат, премий и оказания материальной помощи работникам из внебюджетных средств Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изменить, изложив его в следующей редакции:

«4.2.7. К профессиональному празднику «День учителя», «День знаний» - до 5000 рублей. К праздничным дням (Международный женский день (8 марта), День защитника Отечества (23 февраля), Новый год - до 5000 рублей»

Изменения в Положение вступают в силу с «01» января 2023 г.

ПРИНЯТО:

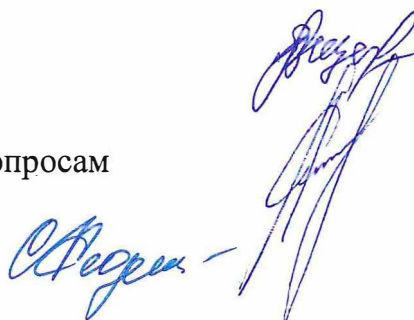
на общем собрании трудового коллектива, протокол № 2/1 от «28» октября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

заместитель директора по УВР

заместитель директора по общим вопросам

ведущий специалист по кадрам



Е.В. Щеглова

О.В. Акимов

С.В. Федорова