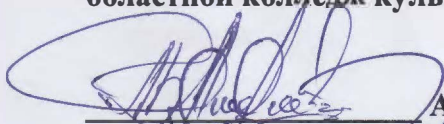


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств»

Директор ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств»



А.А. Быстрозоров

Протокол заседания № 8  
от 23 12 2019 г.



О.Л. Латышев

20 12 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**  
**ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ**  
**КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»**

**1. Общие положения**

Положение о суммированном учете рабочего времени устанавливает порядок ведения учета рабочего времени отдельных категорий работников для которых не может быть соблюдена установленная еженедельная продолжительность рабочего времени (статья 104 Трудового кодекса Российской Федерации).

**2. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени**

2.1. Суммированный учет рабочего времени ведется по должностям «сторож» и «дежурный по общежитию».

2.2. Установить учетный период рабочего времени - 12 месяцев, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.

2.3. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов.

2.4. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.

2.5. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.

2.6. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности, отпуска и др.).

2.7. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.8. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени.

### **3. График работы**

3.1. Для того чтобы сотрудники полностью отработали норму рабочего времени разрабатываются графики работы сотрудников, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.

3.2. Для сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы.

### **4. Нормальное число рабочих часов**

4.1. Данный показатель за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря (40 часов в неделю).

4.2. При определении нормы рабочего времени по каждому сотруднику не учитываются те периоды, когда сотрудник фактически не работал. К таким периодам относятся все виды отпусков, временная нетрудоспособность, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдача крови и дни отдыха доноров и т.д.

### **5. Табель учета рабочего времени**

5.1. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником, в таблице учета рабочего времени. Табель применяется для учета времени, фактически отработанного и неотработанного каждым сотрудником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для расчета заработной платы, для составления статистической отчетности по труду.

5.2. Табель ведется ежемесячно лицом, назначенным приказом по учреждению. Табель открывается за 2-3 дня до начала месяца на основании табеля за прошлый месяц с учетом изменений. Записи в табель и исключение из табеля производятся только на основании документов по учету личного состава (приказов о приеме на работу, переводе, увольнении); отметки о причинах неявок на работу на основании листков нетрудоспособности, справок о выполнении государственных обязанностей и др.

5.3. У сотрудников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в таблице в разрезе дней месяца отражается фактически отработанное количество часов.

5.4. Табель утверждается руководителем.

## **6. Порядок начисления заработной платы при суммированном учете.**

6.1. Работникам с суммированным учетом рабочего времени компенсационные выплаты за работу в ночное время, за работу в нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу рассчитываются исходя из часовой тарифной ставки.

6.2. Часовая тарифная ставка определяется с учетом нормы количества рабочих часов при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю за учетный период:

Часовая тарифная ставка = оклад / среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю.

6.3. Заработная плата за месяц составит:

ЗП = Оклад + доплата за сложность и напряженность + за работу в ночное время + за работу в нерабочий праздничный день

## **7. Оплата труда при работе в ночное время.**

7.1. Согласно статье 96 Российской Федерации ночное время – время с 22 часов до 6 часов. Каждый час такой работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.2. Размер доплаты сторожам и дежурным по общежитию за работу в ночное время составляет:

Часовая тарифная ставка \* Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце \* 35 процентов.

## **8. Оплата труда в нерабочие праздничные дни (ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации).**

8.1. Работа в нерабочий праздничный день оплачивается: в размере одинарной часовой ставки (за час работы) сверх оклада.

Размер доплаты сторожам и дежурным по общежитию за работу в нерабочие праздничные дни составляет:

Часовая тарифная ставка \* Фактически отработанные работником часы в нерабочие праздничные дни.

## **9. Оплата за сверхурочную работу.**

9.1. Выплата компенсационного характера за сверхурочную работу осуществляется по окончании учетного периода (12 месяцев). Количество часов, отработанных сотрудником сверхурочно, определяется в виде разницы между количеством рабочих часов, фактически отработанных и нормой рабочего времени за учетный период (статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации). По окончании учетного периода при подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, выполненная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере в текущем месяце по графику.

9.2. Максимальное количество часов переработки за год не может превышать 120 часов.

9.3. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации) исходя из среднемесячного количества рабочих часов за учетный период (год).

Среднемесячное количество рабочих часов = годовое количество рабочих часов по производственному календарю при 40-часовой рабочей неделе/12 мес.

9.4. Часовая тарифная ставка при выплате сверхурочной работы в конце учетного периода определяется путем:

Часовая тарифная ставка = оклад / среднемесячное количество рабочих часов.

9.4. Выплата компенсационного характера за сверхурочную работу составляет:

= часовая тарифная ставка \* 2 часа \* 1,5;

= часовая тарифная ставка \* кол-во оставшихся часов \* 2.

9.5. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.



**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом №128-1/д от «01» ноября 2022 г.

Директор \_\_\_\_\_ О.Л. Латышев

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

### **«О СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 36/д от 23.01.2020**

1. Пункт 7.2. Положения «О суммированном учете рабочего времени отдельных категорий работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств» изменить, изложив его в следующей редакции:

«7.2. Размер выплаты компенсационного характера сторожам и дежурным по общежитию за работу в ночное время составляет:

Часовая тарифная ставка \* Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце \* 20 процентов»

2. Изменения в Положение вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с «01» января 2023 г.

**ПРИНЯТО:**

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 2/1 от «28» октября 2022 г., с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Колледжа.

**СОГЛАСОВАНО:**

заместитель директора по АХР



Д.О. Косатюк

заместитель директора по общим вопросам



О.В. Акимов

ведущий специалист по кадрам



С.В. Федорова



## ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
ГБПОУ КО «Калужский областной  
колледж культуры и искусств»  
протокол №3 от «27» декабря 2023 г.



## УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 137/д от «29» декабря 2023 г.

И.о. директора Е.Ю. Синюкова

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

### «О СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ», утвержденное приказом № 12/д от 09.01.2018.

1. Внести в Положение «О суммированном учете рабочего времени отдельных категорий работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной колледж культуры и искусств», утвержденное приказом № 12/д от 09.01.2018. следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 6 Положения изменить, изложив в следующей редакции:

#### «6. Порядок начисления заработной платы при суммированном учете.

6.1. Работникам с суммированным учетом рабочего времени компенсационные выплаты за работу в ночное время, за работу в нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу рассчитываются исходя из часовой тарифной ставки.

6.2. Часовая тарифная ставка определяется с учетом нормы количества рабочих часов при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю за учетный период:

Часовая тарифная ставка = оклад + доплата за сложность и напряженность / среднемесячное количество рабочих часов за календарный год по производственному календарю.

6.3. Заработная плата за месяц составит:

ЗП = Оклад + доплата за сложность и напряженность + выплата за работу в ночное время + выплата за работу в нерабочий праздничный день.»

2. Изменения в Положение вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с «01» января 2024 г.

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(протокол от 29.12.2023 N 6) учтено