


УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 24/д от «01» сентября 2020 г.  
Директор \_\_\_\_\_ О.Л. Латышев



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о нормах учебной нагрузки педагогических работников  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области  
«Калужский областной колледж культуры и искусств»**

г. Калуга

2020 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральном законе "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 г. № 464;
- Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

Уставом ГБПОУ КО «Калужский областной колледж культуры и искусств» (далее - Колледж).

1.2. "Нормы времени учебной нагрузки" предназначены для распределения учебной нагрузки и упорядочения работы состава преподавателей и концертмейстеров Колледжа. Нормы служат основанием для расчета штатного расписания педагогических кадров, планирования, выполнения и контроля над выполнением учебной работы преподавательского состава Колледжа.

Объем работы состава преподавателей и концертмейстеров утверждается приказом директора Колледжа на каждый учебный год, исходя из утвержденного штата с учетом необходимости выполнения этим составом всех видов учебной, учебно-методической работы.

Объём подлежащей распределению годовой нагрузки определяется объёмом часов, заложенных в Основных образовательных программах, соответствующих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки и специальностям, осуществляемым колледжем в соответствии с Лицензией и прошедшими Государственную экспертизу.

Общий объем работы, планируемый каждому преподавателю на учебный год, должен составлять не менее 720 часов, что равно 1 ставке педагогической нагрузки. Общий объем работы, планируемый каждому концертмейстеру на учебный год, должен составлять не менее 960 часов, что равно 1 ставке концертмейстерской нагрузки.

## **2. Объем учебной нагрузки как обязательное условие трудового договора**

2.1. В соответствии с ч. 2 ст. 333 Трудового кодекса РФ объем учебной нагрузки преподавателя указывается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником. Учебная нагрузка является количественной обязательной составляющей трудовой функции преподавателя, поэтому объем учебной нагрузки относится к обязательным условиям трудового договора с вытекающими отсюда правовыми последствиями.

Определение объема учебной нагрузки производится один раз в год, в начале учебного года. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов заработной платы, устанавливается только с письменного согласия преподавателя /концертмейстера.

Определенная в начале учебного года нагрузка не может быть уменьшена в течение года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программами сокращения контингента обучаемых. Объем учебной нагрузки, установленный в текущем учебном году, на следующий год может быть уменьшен по инициативе администрации также только по указанным основаниям.

Педагогическая работа в образовательном учреждении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы не является совместительством.

2.2. Комплектование кадров педагогического состава Колледжа имеет характерную особенность, которая заключается в том, что количество преподавателей устанавливается не на основе штатного расписания, как это имеет место при определении числа служащих в любом учреждении. Такая особенность обусловлена тем, что преподавателям устанавливаются не должностные оклады за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а ставки заработной платы за определенную норму часов преподавательской и концертмейстерской работы в неделю (год), являющиеся расчетными величинами при определении их месячной (среднемесячной) заработной платы в зависимости от фактического объема установленной им учебной нагрузки.

Ежегодно на начало учебного года, приказом директора Колледжа, определяется объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется

определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» норма часов педагогической работы для концертмейстеров - 24 часа в неделю за ставку заработной платы (2.4. приложения 1) не ограничивается верхним пределом учебной нагрузки педагогических работников, установленным в разделе VII приложения 2 к Приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601, а следовательно, верхний предел концертмейстерской нагрузки не ограничен.

В соответствии с подпунктом "з" пункта 2 постановления Минтруда России N 41 педагогическая работа в одном и том же образовательном учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не является совместительством. При этом каких-либо ограничений такой работы также не устанавливается, поскольку случаи, когда учебная нагрузка может ограничиваться верхним пределом, определяются только соответствующими типовыми положениями, утверждаемыми уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Вместе с тем отсутствие нормативной основы для установления верхнего предела учебной нагрузки, которая может выполняться преподавателями в одном и том же образовательном учреждении, а также наличие верхнего предела учебной нагрузки для преподавателей в объеме 1440 часов в год, не означает, что не может быть установлен предельный объем учебной нагрузки при работе указанных педагогических работников по совместительству в других образовательных учреждениях, поскольку педагогическая работа для этих категорий работников в том же образовательном учреждении в соответствии с подпунктом "з" пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. N 41 совместительством не считается.

3.2. Регулирование работы по совместительству, в том числе педагогических работников, осуществляется Трудовым кодексом РФ. Так, в соответствии со статьями 282, 284 ТК РФ и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами продолжительность рабочего времени не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

В соответствии с Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», п. 16, продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать для педагогических

работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю. Таким образом, объём годовой учебной нагрузки преподавателей и концертмейстеров, работающих в колледже по совместительству, устанавливаемый в трудовом договоре, не превышает 640 часов в год.

За рабочее время, отработанное сверх годового объёма учебной нагрузки преподавателей и концертмейстеров, работающих в Колледже, устанавливаемой в трудовом договоре, предусмотрены выплаты в виде почасовой оплаты в следующих случаях:

- в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- для оплаты работы преподавателей в составе экзаменационных комиссий приёмной, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- для оплаты работы концертмейстеров в период экзаменов: приёмных, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- для оплаты нераспределённой части педагогической и концертмейстерской нагрузки, обозначенной в тарификации (неделимой части нагрузки преподавателя и концертмейстера, в связи с производственной необходимостью), если её выполнение невозможно другим преподавателем и концертмейстером в силу профессиональной специфики.
- для оплаты педагогической нагрузки, тарифицированной, как почасовая (осуществляется за пределами рабочего времени по основной работе, и не превышает допустимых 300 часов в год (подпункт "в" пункта 2 Постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. N 41)).

#### **4. Порядок установления и изменения учебной нагрузки**

4.1. Особенности установления и изменения учебной нагрузки преподавателей.

Объём учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, численности обучающихся, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Нагрузка преподавателей и концертмейстеров колледжа формируется на основании принципов преемственности и методической целесообразности по представлению руководителей подразделений колледжа, на которых работает

преподаватель или концертмейстер, а именно председателей цикловых комиссий.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Колледжа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4.2. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (обучающихся) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на праздничные дни не планируется.

Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на десять учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, 31 августа, если отпуск был предоставлен с 6 июля).

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на десять учебных месяцев.

Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

4.3. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Преподавателям Колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.4. Основания и порядок уменьшения учебной нагрузки преподавателей на следующий учебный год.

Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год может быть уменьшен по инициативе работодателя только по основаниям, связанным с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, а также с сокращением контингента обучающихся, то есть по основаниям, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, как это установлено статьей 74 ТК РФ.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, директор Колледжа уведомляет работника в письменной форме не позднее чем за два месяца; определение преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск, что связано с необходимостью их уведомления об учебной нагрузке, установленной на новый учебный год.

В других случаях, то есть по основаниям, не связанным с нормами статьи 74 ТК РФ, любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в письменной форме трудового договора, либо по сравнению с учебной нагрузкой, установленной приказом директора Колледжа при приеме на работу (если трудовой договор в письменной форме по каким-либо причинам отсутствует или в нем не указан объем учебной нагрузки), а также изменение характера работы возможны только по взаимному согласию сторон.

Директор колледжа не имеет права без письменного согласия преподавателей допускать уменьшение их учебной нагрузки, например, в связи с приемом на работу других преподавателей, в том числе по совместительству, либо путем перераспределения учебной нагрузки между ними, либо при предоставлении преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей, их заместителей и других работников).



## **5. Установление учебной нагрузки преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

5.1. В соответствии со статьей 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Поскольку выполнение трудовой функции по должности преподавателя характеризуется наличием установленного им определенного объема учебной нагрузки, то обеспечение сохранения на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет места работы (должности) возможно только путем установления преподавателям на общих основаниях объема учебной нагрузки на очередной учебный год, которая затем может быть передана для выполнения другим преподавателям на период нахождения работников в соответствующем отпуске.

Предоставление преподавателям другой педагогической работы взамен ранее имевшейся учебной нагрузки по учебному предмету (предметам), учебным дисциплинам равноценной заменой не является, а также не обеспечивает соблюдение работодателем норм статьи 256 ТК РФ.

## **6. Установление учебной нагрузки преподавателям на определенный срок**

6.1. Учебная нагрузка на определенный срок, в том числе только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого директор Колледжа намерен пригласить другого постоянного работника. О временном характере выполнения работы свидетельствует формулировка приказа о том, что преподавательская работа в соответствующем объеме возлагается на работника на период до принятия на этот объем учебной нагрузки постоянного работника.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива, протокол № 1 от «31» августа 2020 г., с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Колледжа.