

Рекомендации Центра организации практик и трудоустройства выпускников



ПОИСК РАБОТЫ МОЖНО РАЗДЕЛИТЬ НА ЭТАПЫ:

Этап №1. Оценим себя как профессионала и выявим свои конкурентные преимущества.

- Для того ответьте себе на вопрос: Какую работу мне нравится делать?
- Чем я выгодно отличаюсь от других? Каковы мои сильные стороны?

Этап №2. Определяем цель. Какую работу я хочу найти? В какой сфере я хотел бы работать?

Этап №3. Определяем главную мотивацию. Для чего мне нужна эта работа? Что она мне даст? Что я в итоге получу?

Этап №4. Просчитаем все возможные карьерные траектории. Если я получу эту работу, то какая карьера меня ждет? Каковы минусы этого сценария? Каковы плюсы?

Этап №5. Составляем Резюме.

Для чего необходимо резюме

В условиях рынка резюме является важным маркетинговым документом. По сути, резюме - это Ваш собственный бренд, в отсутствии Вас самих, с одной стороны, и своего рода пропуск на собеседование, с другой.

Ваша цель: привлечь внимание работодателя и получить приглашение на собеседование. Казалось бы, сегодня создать резюме не стоит большого труда - существует множество программ и конструкторов. Однако, есть нюансы, которым стоит уделить особое внимание.

В России принято помещать резюме на одной странице, отсюда первое требование - краткость.

Структурированность, правдивость – также обязательные требования.

И, конечно, не допускаются грамматические ошибки.

В качестве подсказки посмотрите резюме специалистов в вашей области. Это поможет Вам найти удачные формулировки и избежать некоторых ошибок.

Этап №6. Источники поиска работы «В нужный час, в нужном месте».
Если Вы ищете работу, будьте открыты для информации, ведь поиск работы - это поиск информации о работе. На вопрос: »Где Вы собираетесь искать работу?» студенты обычно отвечают: «На просторах интернета». Сегодня на интернет- ресурсах сосредоточено более 75% информации. А где же остальные вакансии? Использовать надо все открытые источники: интернет, газеты, объявления на улице ,бегущую строчку на ТВ.

Есть смысл оповестить своих знакомых, друзей, родных. Не просите их найти работу –это Ваша ответственность и не стоит ее перекладывать на других ,просите их сообщить Вам информацию об открытых вакансиях.

Реальность такова, что не все работодателя стремятся найти персонал через открытые источники, интернет и СМИ. Существует скрытый рынок свободных рабочих мест.

Движение кадров на предприятии или в организации происходят гораздо чаще, чем принято думать. Наличие вакансий зависит не только от макроэкономических, но и жизненных ситуаций. Кто-то уходит на пенсию, кто-то в отпуск по уходу за ребенком, кто-то уезжает в другой город, кого-то повысили в должности ит.п.

Прямое обращение к работодателю или к людям, которые помогут выйти на работодателя (руководителя компании, организации) также эффективный способ поиска работы.

Если в поисковом окне выпадает « По Вашему запросу найдено вакансий 0», не стоит паниковать. Мониторить ситуацию по рынку рабочих мест необходимо ежедневно.

Этап №7 . Собеседование. (Интервью с работодателем).

Вас пригласили на собеседование. Важно помнить, что собеседование-это вовсе не схватка. Задача HR (английский термин, обозначающий кадровую службу, дословно от английского, Human Resource — человеческие ресурсы) – специалиста - определить, насколько Вы совпадаете с запросом работодателя .Если у Вас есть намерение получить именно эту работу- дайте работодателю основание. Дайте ему понять, что именно Вы являетесь наилучшей кандидатурой на открытую позицию.

Еще один важный момент – волнение перед интервью. Представьте себе, что перед Вами сидит Ваш добрый знакомый или друг. Это поможет справиться с волнением.

Вот вопросы, которые помогут Вам подготовиться к интервью с работодателем:

1. Расскажите, пожалуйста, немного о себе.
2. Почему Вы считаете, что сможете хорошо справиться с этой работой?
3. Кем вы себя видите через 5 лет ?
4. Почему Вы ушли с предыдущей работы?
5. Ваши 5 достоинств ?
6. Назовите три Ваших главных недостатка.
7. Расскажите, пожалуйста, о своих двух профессиональных неудачах.
8. Проходили ли Вы собеседование в других местах и каковы результаты?
9. Расскажите, как провели вчерашний день –от подъема до отхода ко сну.
- 10.Какие изменения Вы произвели бы, придя на новую работу?
- 11.Какие вопросы есть у Вас?

А теперь поставьте себя на позицию работодателя. Каковы ожидания работодателя от человека, которого он ищет? Какой вопрос задали бы Вы?

Не только грамотная самоподача, но и вера в себя, свои способности, внутреннее спокойствие, дружелюбие – все это в совокупности обязательно приведет Вас к успешному трудоустройству.